



**Plats och tid** Station Lindvreten, Mogårdsvägen 2, Vårby klockan 09.00–12.00

**Beslutande** Se sid 2

**Ersättare** Se sid 2

**Facklig  
företrädare  
Övriga  
närvarande**

Jennifer Neilson, Kommunal och Anna Åberg, Ledarna

Cecilia Uneram, förbundsdirektör

Henrik Lindström,  
räddningschef/avdelningschef

Henrik Granell, avdelningschef

Mathias Wikland, tf avdelningschef

Senada Zilic, avdelningschef

Cecilia Lundfeldt, kommunikationschef

Susanne Nilsson, avdelningschef

Sebastian Levin, enhetschef § 22

**Underskrifter  
Sekreterare**

Susanne Nilsson

14-16

Paragrafer

18-25

**Ordförande**

Alexandra Anstrell

**Justerare**

Ove Wallin

**BEVIS**

Justeringen har tillkännagivits genom anslag enligt förbundsordningen

**Organ**

Södertörns brandförsvärsförbund

**Sammanträdesdatum**

2025-04-11

**Datum för anslags  
uppsättande**

2025-04-16

**Datum för anslags nedtagande**

2025-05-08

**Förvaringsplats för  
protokollet**

Södertörns brandförsvärsförbund, Mogårdsvägen 2, Vårby

**Underskrift**

Susanne Nilsson

Utdragsbestyrkande



## Tjänstgörande vid sammanträdet

### Beslutande

Alexandra Anstrell (M)  
Anders Linder (S)  
Peter Nyman (NP), ersätter Anders Önbäck (S)  
Arne Närström (S)  
Aza Cheragwandi (S), §§ 14-22  
Emanuel Ksiazkiewicz (S), ersätter Aza Cheragwandi (S) §§ 23-25  
Kennet Bergh (M), ersätter Daniel Dronjak (M) §§ 14-22  
Andreas Lundvall (M), ersätter Daniel Dronjak (M) §§ 23-25  
Elof Hansjons (S)  
Joachim Hagström (SD)  
Majvie Swärd (S)  
Marcus Svinhufvud (M)  
Meeri Wasberg (S)  
Ove Wallin (C)  
Solveig Nilsson (M)  
Stefan Dayne (KD)  
Tobias Nässén (M)

### Ersättare

Andreas Lundvall (M) §§ 14-22  
Anneli Sjöberg (S), §§ 14-22  
Alexander Rosenberg (M), §§ 14-21  
Christine Lorne (C)  
Emanuel Ksiazkiewicz (S) §§ 14-22  
Erkki Vesa (M)  
Göran Svensson (S)  
Helena Jonasson Widerberg (TUP)  
Mats Siljebrand (KD)  
Patrik Isestad (S)



## **Ärenden behandlade på Södertörns brandförsvärsförbunds direktionssammanträde 2025-04-11**

- § 14 Upprop och val av justerare
  - § 15 Godkännande av dagordning
  - § 16 Byte av sammanträdesdatum i juni
  - § 17 Årsredovisning 2024
  - § 18 Budgetuppföljning jan-feb 2025
  - § 19 Årlig uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2024 och handlingsplan 2025
  - § 20 Lönekartläggning 2024
  - § 21 Kommunikationspolicy
  - § 22 Verksamhetsinformation
  - § 23 Anmälan delegationsbeslut
  - § 24 Anmälningsärenden
  - § 25 Arbetsgivarinformation
- 

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 14

### **Upprop och val av justerare**

Efter genomfört upprop utser direktionen Ove Wallin att jämte ordförande justera protokollet till dagens sammanträde.

Justering äger rum senast den 15 april.

\_\_\_\_\_

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 15

## Godkännande av dagordning

### Sammanfattning

Direktionen beslutar att godkänna dagordningen till dagens sammanträde.

\_\_\_\_\_

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 16

## **Byte av sammanträdesdatum**

### **Sammanfattning**

Då ordförande och 1:e vice ordförande har förhinder den 13 juni då direktionens sammanträde är beslutad att äga rum önskar de att byte av datum sker. Förslag på nytt datum är onsdag 18 juni.

### **Förbundsledningens beslut**

1. Direktionen beslutar att flytta sammanträdet i juni från fredag 13 juni till onsdag 18 juni.

---

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 18

Dnr: 2025-000003

## Budgetuppföljning jan-feb 2025

Diarium

### Sammanfattning

Förbundets resultat för februari visar en negativ avvikelse mot budget på 1 749 tkr. Detta beror framför allt på eftersläpande intäkter med 1 153 tkr, främst på grund av eftersläpning i fakturering av tillsyner och utbildningar. Även finansiella intäkter ligger under budget med 202 tkr på grund av lägre likvida medel efter reduceringen av medlemsavgiften.

Personalkostnader överstiger budget med 1 156 tkr, vilket beror på en högre semesterlöneskuld och ökade kostnader för övertid. Däremot ligger pensionskostnaderna bättre än budget med 625 tkr eftersom färre personer har tagit ut sin pension än förväntat.

Övriga kostnader överstiger budget med 25 tkr, medan avskrivningar är 300 tkr lägre än budget till följd av en långsammare investeringstakt. Pensionsskulden är 187 tkr högre än budget.

### Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande
- Månadsrapport februari SBF

### Förbundsledningens beslut

1. Direktionen godkänner redovisad uppföljning av budget för perioden januari-februari 2025.

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 19

Dnr: 2025-000744

## **Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2024 samt handlingsplan 2025**

Diarium

### **Sammanfattning**

Det första kvartalet varje år ska förbundet genomföra en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för föregående år. Detta för att säkerställa att organisationen lever upp till föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete och att arbetsmiljöarbetet har fungerat väl.

Den årliga uppföljningen ska granska och säkerställa de olika delarna av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteutlåtande
- Rapport – Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2024 och handlingsplan 2025

### **Förbundsdirektionens beslut**

1. Direktionen godkänner förslag till årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2024 och handlingsplan 2025.

\_\_\_\_\_

Ordförandes sign	Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	------------------	--	--------------------





§ 20

Dnr: 2025-000855

## Lönekartläggning 2024

Diarium

### Sammanfattning

SBFF har under 2025 genomfört en lönekartläggning som baseras på 2024 års löner.

Syftet med kartläggningen är att:

- granska kvinnors och mäns löne- och anställningsvillkor enligt diskrimineringslagens krav
- beakta resultat och erfarenheter från lönekartläggning i det fortsatta arbetet med löne- och arbetsgivarfrågor.

Lönekartläggningen omfattar befattningar för såväl arbetstagare som chefer. Siffror för lönekartläggning 2023 är inom parentes.

Lönekartläggningen 2024 omfattar 402 (419) personer varav 68 (71) kvinnor och 334 (348) män.

Medellönen för kvinnor är 39 144 (36 329) kronor och för män 36 036 (34 803) kronor.

Lönekartläggningen är en grund för det fortsatta arbetet med att redovisa och analysera lönerna på ett systematiskt sätt.

\_\_\_\_\_

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 21

Dnr: 2025-000665

## **Kommunikationspolicy**

Diarium

### **Sammanfattning**

Den gällande kommunikationspolicyn som är beslutad i direktionen 2018-12-07 § 85 är utdaterad och en ny kommunikationspolicy har upprättats för att bättre spegla förbundets nuvarande vision och värdegrund.

Den nya policyn följer förbundets riktlinjer för upprättande av styrdokument och är utformad på ett sätt som tydligt och koncist förmedlar de övergripande riktlinjerna och principerna inom kommunikation

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteutlåtande
- Kommunikationspolicy

### **Förbundsdirektionens beslut**

1. Direktionens beslutar att anta föreslagen kommunikationspolicy.
2. Beslutad kommunikationspolicy ersätter nuvarande kommunikationspolicy.

\_\_\_\_\_

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 22

## Verksamhetsinformation

### Sammanfattning

- Tema: Analys - Sebastian Levin
- Nacka kommuns utträde ur förbundet - Cecilia Uneram
- Hyresavtalsprojekt och nya förbundsordningen - Cecilia Uneram
- Automatlarmshantering inom RRÖ - Henrik Lindström
- Studieresa Ukraina – Benjamin Hillback och Pierre Sannemo

---

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 23

Dnr: 2025-000001

Diarium

## Anmälan delegationsbeslut

Sammanfattning över fattade beslut enligt delegation gällande:

- Förelägganden enligt LSO och LBE
- Detaljplaneyttranden
- Tillstånd
- Upprättat föreläggande brandskyddskontroll
- Beviljat beslut om egensotning
- Beslut om föreläggande komplettering
- Vidaredelegation enligt §35 20250308-20250315

## Förbundsdirektionens beslut

1. Direktionen godkänner redovisningen av de beslut som fattats på delegation under perioden och lägger dem till handlingarna.

\_\_\_\_\_

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 24

### **Anmälningsärenden**

Inga anmälningsärenden har inkommit under perioden.

\_\_\_\_\_

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 25

### **Arbetsgivarinformation**

Inga ärenden togs upp.

\_\_\_\_\_

Ordförandes sign

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

# Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

---

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.