



Södertörns brandförsvarsförbund

Pensionspolicy

Dnr: 2018-002705

Datum: 2018-05-15

1. Allmän orientering

Pensionsavtalen KAP-KL och AKAP-KL innehåller ett flertal möjligheter till lokala överenskommelser. Därmed kan förbundet använda pensioner som en aktiv del i sin personalpolitik, bland annat för att underlätta och förenkla vid rekrytering och avveckling av personal.

Pensionspolicyn beskriver hur pensionsfrågor av olika slag ska hanteras i Södertörns brandförsvarsförbund, eventuella tillägg till och avsteg från gällande pensionsavtal och bestämmelser. Pensionspolicyn omfattar samtliga anställda.

Uppdatering

Pensionspolicyn ska uppdateras vart tredje år. Om omständigheterna kräver det kan uppdatering ske med kortare intervall.

Beslutsordning

Direktionen är högsta beslutande organ när det gäller anställdas pensionsvillkor och beslutar i övergripande och principiella frågor.

Beslut om särskilda pensionsvillkor vid nyanställning eller under pågående anställning

Direktionen beslutar då det gäller brandchefen och vice brandchefen.

Brandchefen beslutar efter samråd med HR chefen då det gäller chefer i ledning och nyckelpersoner.

Brandchefen kan i undantagsfall besluta om undantag från samordning.

Pensionen betalas ut längst till och med månaden innan den anställda fyller 65 år.

Brandchefen beslutar om särskild avtalspension enligt överenskommelse på heltid respektive deltid efter samråd med HR chefen.

Övrigt

Brandchefen beslutar om kvarstående i tjänst efter 67 år samt återanställning efter pensionsavgång.

Brandchefen beslutar om särskild avtalspension för personal inom räddningstjänsten.

Avsättning till tjänstepension fortsätter efter 65 år dock längst till och med månaden innan den anställda fyller 67 år.

2. Pension till anställda

För anställda inom förbundet gäller nedanstående pensionsavtal.

KAP KL gäller från och med 2006-01-01	AKAP-KL gäller från och med 2014-01-01
Gäller för anställda födda 1985 och tidigare	Gäller för anställda födda 1986 eller senare.

Särskild avtalspension enligt överenskommelse på heltid

Särskild avtalspension enligt överenskommelse kan användas då det finns särskilda skäl. Pensionen ska användas med stor återhållsamhet och beviljas efter individuell prövning. Den anställda ska ha uppnått 61 års ålder. Om det finns vägande skäl kan förbundet, i enskilda fall, besluta om undantag från kravet på uppnådd ålder.

Hel särskild avtalspension beviljas som längst till och med månaden innan den anställda fyller 65 år.

Särskild avtalspension för personal inom räddningstjänsten (R-SAP)

Pensionen kan efter ansökan betalas ut till anställd som jobbat inom räddningstjänsten i minst 30 år, varav 25 år i utryckningsstyrka. Den anställda måste vid avgångstidpunkten huvudsakligen arbeta i utryckningsstyrkan. Pensionen kan tidigast betalas ut från och med kalendermånaden efter det han eller hon fyller 58 år och som längst till månaden innan den anställda fyller 65 år.

Förvärvsinkomst som överstiger 24 procent av prisbasbeloppet per år, ska samordnas på så sätt att avtalspensionen minskas med 73,5 procent av denna del av inkomsten. Förbundet minskar inte pensionen för sådan del av inkomsten som följer av arbete som arbetstagaren hade innan ansökan kom arbetsgivaren tillhanda.

Pensionsförstärkning

Möjlighet till en extra pensionsförstärkning gäller anställda som omfattas av rätt till Särskild avtalspension inom räddningstjänsten (R-SAP) enligt KAP-KL men som inte utnyttjar denna utan kvarstår i uttryckningsstyrkan.

Förutsättningarna är följande:

1. Den anställda ska ha uppnått kvalifikationerna för "Rätt till särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten" enligt pensionsavtalet KAP-KL.
2. Den anställda kvarstår i anställningen och i uttryckningsstyrkan efter att ha uppnått rätt till R-SAP.
3. Tjänstledigheter för förtroendeuppdrag, militärtjänstgöring eller frånvaro på grund av föräldraledighet och sjukdom räknas inte av från den arbetade tiden vid beräkningen av "25/30" år.
4. Under tid som berörd anställd uppfyller villkoren betalar Sbff in 5 900 kr (en premie) per månad till en tjänstepensionsförsäkring.
5. Premieinsättningen till pensionsförstärkningen upphör månaden innan den anställda fyller 65 år eller när anställningen upphör.
6. Sbff anvisar försäkringsbolag.
7. Rätt till utbetalning av R-SAP infaller om anställningen upphör före 65 års ålder.

Löneväxling till pension

Förbundet erbjuder anställda att löneväxla till tjänstepensionsförsäkring hos av förbundet anvisat försäkringsbolag. Möjligheten gäller samtliga tillsvidareanställda som inte fyllt 67 år.

Lägsta belopp att växla är 500 kronor och högsta är 6 000 kr per månad.

Löneväxlingen ska vara kostnadsneutral för förbundet.

Detta innebär att:

- Skillnaden mellan de sociala avgifterna och den särskilda löneskatten ska tilldelas den anställda via ett tilläggsbelopp utöver det löneväxlade beloppet med avdrag för eventuella administrativa kostnader.
- Lönen, inklusive bruttolöneavdraget, ska utgöra underlag för pensionsgrundande lön för den kollektivavtalade tjänstepensionen.
- Beloppet för löneväxlingen ska ingå i framtida löneförhandlingar.

Löneväxlingen ska regleras i ett individuellt avtal mellan förbundet och den anställda.

Den anställda kan ändra belopp för löneväxling under oktober månad och gäller från och med november. Den anställda kan när som helst under året avbryta sin löneväxling.

Förbundet har rätt att ändra villkoren för löneväxling samt att upphöra med erbjudande om löneväxling.

Förbundet ska tillhandahålla muntlig och/eller skriftlig information riktad till samtliga tillsvidareanställda när det gäller löneväxling.

Vid pensionsavgång

Anställda som planerar att avgå med pension ska ansöka om detta senast tre månader före pensionsavgången.

3. Övrigt**Återanställning efter pensionsavgång**

Anställda som avgått med särskild avtalspension för personal inom räddningstjänst kan endast återanställas inom RiB-avtalet (räddningstjänstpersonal i beredskap) efter individuellt beslut.

Dokumentets historia

Upprättad/reviderad: Lena Larsen	Kontrollerad av 1: Camilla Molinder	Kontrollerad av 2: Lars-Göran Uddholm	Godkänd av: Direktionen 2018-06-08, § xx	Ersätter:
--	---	---	---	------------------