



Södertörns brandförsvärsförbund

Värdegrund och vision

Nr: 2020-001926

Datum: 2020-08-31

Vår historia

Södertörns brandförsvärsförbund bildades 1993 och har med tiden växt från fyra till numera tio medlemskommuner. Vårt uppdrag är och har hela tiden varit att alla medborgare som bor, verkar och vistas i våra medlemskommuner ska känna sig trygga och säkra. Vi göra allt vi kan för att olyckan inte ska ske men när den gör det finns vi där och hjälper till.

Vad är en värdegrund?

Värdegrund handlar ytterst om relationer mellan människor och hur vi behandlar varandra. För att klara vårt uppdrag och nå våra mål enas vi kring ett gemensamt förhållningssätt. Värdegrunden vägleder oss i det dagliga arbetet och ska genomsyra vårt agerande och våra beslut. Den ska bestämma hur vi prioriterar och fördelar resurser, hur vi kommunicerar och hur vi rekryterar.

Vår vision

Sveriges mesta räddningstjänst

Vår berättelse

Vi är Sveriges mesta räddningstjänst. Vi har ett samhällsansvar som vi gillar och vi tar vårt uppdrag ett steg längre. Vi gör alltid lite mer än vad som förväntas av oss, strävar alltid mot att göra vårt bästa och med glädje delar vi med oss av vår kunskap. Vi arbetar alltid utifrån att de vi möter, verkar för och samarbetar med ska uppleva den bästa, tryggaste och säkraste servicen i en miljö som präglas av tillit. Ett hållbart samhälle är det bästa samhället och det skapar vi tillsammans.

Att alltid leverera mest på bästa sätt förpliktigar. Det räcker inte med att vi bara säger det. Att alltid vara den bästa versionen av oss själva, att vara etta, är ett val vi måste göra varje dag. I varje arbetsuppgift. I varje uppdrag. Etta för oss innebär en glöd inom oss som inte går att släcka med allt vatten i världen.

Våra värdeord

Våra värdeord ska leda oss i det dagliga arbetet i att utföra vårt samhällsuppdrag för att uppnå vår vision. De ska visa vägen hur vi går från ord till handling och hjälpa oss att bli den bästa versionen av oss själva.

Våra tre värdeord är **Säkerhet, Tillit, Kompetens** och leder oss i vårt dagliga arbete för att uppnå vår vision.

Säkerhet - Vi har säkerhet i fokus varje dag.

Vår uppgift är att skapa mesta möjliga säkerhet för den som lever och verkar i våra medlemskommuner. Våra verktyg är ett brett och aktivt förebyggandearbete och en snabb och professionell uttryckande verksamhet. Vi ställs ibland inför potentiellt farliga situationer. Att lösa våra uppgifter betyder inte att det får ske till vilket pris som helst. Risker i verksamheten beaktas alltid och ska vägas mot nyttan, vi ska aldrig utsätta oss eller någon annan för fara i onödan. Säkerhet handlar också om att alla medarbetare bryr sig om varandra och sig själva. Vi värnar om vår fysiska och psykosociala arbetsmiljö och därmed säkerheten i vårt uppdrag.

Tillit - Tillsammans med oss ska alla känna sig välkomna och trygga.

Alla människors lika värde är en grundbult i vårt demokratiska samhälle. Vi värnar om förtroendefulla relationer med våra medborgare och medarbetare. Alla som kommer i kontakt med vår verksamhet – oavsett kön, ålder, etniskt ursprung, religiös övertygelse, sexuell läggning, politisk åskådning eller funktionsnedsättning – ska känna sig välkomnade och respekterade. Vi accepterar inte kränkande särbehandling och har därför en nolltolerans mot trakasserier eller diskriminering. Respekt och öppenhet är också ledord i vårt bemötande. En trygg arbetsmiljö bygger på tillit och att alla medarbetare tar ansvar genom att vara lojala mot varandra, uppdraget och fattade beslut. Var och en som är en del i att lösa en uppgift tar ansvar för resultatet.

Kompetens - Vi har kunskap och delar med oss.

Vi omsätter vår kunskap i handling och löser våra uppgifter tillsammans. Vi utvecklar våra förmågor och lär oss av andra. Samarbete är grunden för att vi ska kunna skapa trygghet och säkerhet. Det ställer stora krav på att vi delar med oss av kunskap och hjälper varandra i alla lägen. Vi ser varandras förmågor och potential och vi har förtroende för varandra och agerar med ärlighet och uppriktighet. På så vis stärker vi organisationen, minskar osäkerhet och ökar vår kreativitet och vår förmåga.

Dokumentets historia

Upprättad/ reviderad: 2020-08-31	Upprättad/ reviderad av: CEL/JA/AJN	Kontrollerad av 1: HE	Kontrollerad av 2: LG-gruppen	Godkänd av: Direktionen 2020-09-18, § 54	Ersätter:
--	---	--------------------------	----------------------------------	--	-----------